

Ficha Descritiva

Gestão de equipas e talentos
7 horas



Rev. 00.DDMMAAAA



Objetivos Pedagógicos

No final da formação os formandos deverão estar aptos a:

1. Identificar as competências técnicas e comportamentais da função a avaliar;
2. Construir objetivos quantitativos e qualitativos para a função;
3. Conceber um instrumento de avaliação de desempenho;
4. Conduzir entrevistas de acompanhamento e *feedback*;
5. Reconhecer diferentes componentes de um sistema de recompensas.

Conteúdo Programático

1h

1. A gestão estratégica de recursos humanos (**Envolver**)
 - a. Missão, Visão e Valores da organização
 - b. A estratégia organizacional
 - c. Mobilizar: Comunicar / envolver / integrar / comprometer / partilhar
 - i. Partilha de experiências / identificação de áreas de melhoria

1h

2. A gestão participativa por objetivos (**Integrar**)
 - a. Os objetivos organizacionais
 - b. Os objetivos relevantes para as diferentes funções da organização

222 456 974 | 210 868 855
Porto • Estarreja • Palmela • Sines • Castro Verde
www.cedros.pt - cedros@cedros.pt



Ficha Descritiva

Gestão de equipas e talentos 7 horas



Rev. 00.DDMMAAAA

c. O propósito / sentido e compromisso

i. Exercício prático

1h30m

3. A gestão de desempenho enquanto instrumento de *business management* (**Comprometer**)

a. O sistema de gestão e avaliação de desempenho

b. Os elementos a constar no instrumento de avaliação de desempenho

c. A construção de um instrumento de avaliação de desempenho

i. Exercício prático

2h

4. O *feedback* “mobilizador” (**Comunicar**)

a. A entrevista de feedback e acompanhamento

b. O papel do avaliador

c. A preparação da entrevista

d. A condução da entrevista

e. A importância do *feedback*

f. *Follow up* do desempenho

i. Exercício prático

1h30m

5. Recompensas (**Partilhar**)

a. Recompensas como parte integrante da gestão estratégica

b. Componentes de um sistema de recompensas

c. Compensação variável indexada a objetivos

Ficha Descritiva

Gestão de equipas e talentos
7 horas



Rev. 00.DDMMAAAA

d. Benefícios flexíveis

Forma de Organização da Formação

Presencial.

Metodologias de Formação

Formação teórica combinada com atividades de autoaprendizagem em grupo. Recurso a estudo de casos.

Metodologias de Avaliação das Aprendizagens

A avaliação da formação é realizada através da execução de atividades práticas de aplicação dos conhecimentos (exercícios/Estudo de casos).

São também considerados para avaliação os parâmetros relativos: assiduidade e pontualidade; interesse e empenho; participação e capacidade de aplicar os conhecimentos adquiridos.

Recursos pedagógicos/Espaços e equipamentos

Material audiovisual e técnico a disponibilizar em cada ação: sala com mobiliário adequado e material audiovisual e técnico.

Público-alvo:

Gestores e líderes interessados na gestão do desempenho dos seus colaboradores.

Duração Total do Curso: 7 horas

222 456 974 | 210 868 855
Porto • Estarreja • Palmela • Sines • Castro Verde
www.cedros.pt - cedros@cedros.pt

