

Ficha Descritiva

Seleção e Integração de Talentos

(24 horas)

Modalidade: E-learning



Rev. 00.27.04.2020



Objetivos Pedagógicos (Gerais e Específicos):

- Identificar estratégias de retenção e atração de talento;
- Caracterizar os processos de recrutamento e seleção, nomeadamente o *E recruitment* e *E-selection*
- Identificar as etapas do acolhimento e integração de talentos
- Elaborar um plano de acolhimento e definir uma estratégia de acompanhamento e avaliação.

Conteúdo Programático / Carga Horário por módulo

Conteúdo Programático	Carga Horária
1. Atração e retenção de talentos 1.1. Estratégia de retenção e atração de talentos 1.2. O conceito de <i>Employer Branding</i> 1.3. O <i>Engagement</i> e o desenvolvimento de competências 1.4. A gestão de carreiras e sucessões	7h Assíncronas
2. O Recrutamento e Seleção de Talentos 2.1 O Recrutamento, incluindo o <i>E-recruitment</i> 2.2 A seleção, incluindo a <i>E-selection</i> 2.3 Os social media	9h Assíncronas e 1 h síncrona (em videoconferência)

222 456 974 | 210 868 855
Porto • Estarreja • Palmela • Sines • Castro Verde
www.cedros.pt - cedros@cedros.pt



Ficha Descritiva

Seleção e Integração de Talentos

(24 horas)

Modalidade: E-learning



Rev. 00.27.04.2020

3. O Acolhimento e Integração de Talentos 3.1 A socialização organizacional e o contrato psicológico 3.2 O processo de acolhimento 3.2.1 O plano de acolhimento 3.2.2 O manual de acolhimento 3.2.3 A formação de acolhimento 3.2 O acompanhamento e avaliação	7h Assíncronas
---	----------------

Forma de Organização da Formação

Desenvolvida no regime e-learning, funciona em modo assíncrono e síncrono.

Tem 1 sessão síncrona (em videoconferência) no âmbito do módulo 2, para esclarecimento de questões (com a duração de uma hora, previamente calendarizada).

O formando tem um período temporal definido para a realização das lições e trabalhos, podendo entrar na plataforma nos dias/horas que lhe forem mais convenientes, dentro desse período.

Cada módulo é composto por:

- Lições (slides intercalados com questões de resposta fechada);
- Fóruns;
- Trabalho ou teste final

Metodologias de Formação

Os métodos a utilizar serão o expositivo, interrogativo e participativo/ativo.

Metodologias de Avaliação das Aprendizagens

Cada módulo tem uma componente de avaliação contínua e uma componente de avaliação final, conforme expresso na tabela infra.

222 456 974 | 210 868 855
Porto • Estarreja • Palmela • Sines • Castro Verde
www.cedros.pt - cedros@cedros.pt



Ficha Descritiva

Seleção e Integração de Talentos

(24 horas)

Modalidade: E-learning



Rev. 00.27.04.2020

Tipo de Avaliação	Caracterização	Ponderação na avaliação final do módulo
Avaliação Contínua	Corresponde à realização/participação nas lições e fóruns do elemento	40%
Avaliação Final	Corresponde à realização do trabalho final ou teste do módulo	60%

Para obter aproveitamento no curso o formando deverá obter pelo menos 50% na classificação de cada módulo.

A nota final corresponde à média da classificação obtida nos 3 módulos.

Recursos pedagógicos/Espaços e equipamentos

Para a realização do curso os formandos deverão ter acesso a um computador e internet, devendo ter um browser atualizado e sendo recomendado a utilização do Firefox para as sessões síncronas.

Os formandos terão acesso a:

- Slides por módulo;
- Manual por módulo e/ou documentação complementar (por exemplo, guias e legislação complementar, quando aplicável).

Público-alvo:

Diretores, Gestores e Técnicos de Recursos Humanos; Outros interessados na temática.

Duração Total do Curso

24 H

222 456 974 | 210 868 855
Porto • Estarreja • Palmela • Sines • Castro Verde
www.cedros.pt - cedros@cedros.pt

