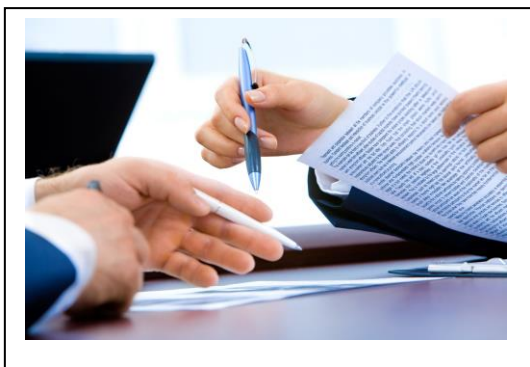


CURSO / TRAINING

O Processo de Seleção

4h (horas) / (hours)

Rev. 00.DDMMAAAA



Objetivos Gerais (General objectives):

No final da formação o formando deverá estar apto a planear e conduzir ou monitorizar um processo de seleção.

Objetivos Específicos (Specific objectives):

No final da sessão o formando deverá estar apto a:

- Planear processos de seleção consoante as necessidades específicas da sua organização;
- Selecionar e aplicar técnicas de seleção;
- Conduzir entrevistas e realizar dinâmicas de grupo.

Conteúdo Programático / Carga Horária por módulo (Program content / Workload per module)

Módulo I. Processo de seleção (30m)

- Compreender no que consiste o processo de seleção;
- Definir o processo de seleção.

Módulo II. Técnicas de de Seleção (3h)

- Entrevista individual;
- Dinâmicas de grupo e prática em contexto real;
- Identificação das Provas psicológicas que podem ser usadas (este ponto é destinado a dar conhecer tipos de provas e não como se utilizam as mesmas);

CURSO / TRAINING

O Processo de Seleção

4h (horas) / (hours)

Rev. 00.DDMMAAAA

Módulo III. Comunicação de resultados (30m)

- Comunicação de resultados.

Forma de Organização da Formação (Training Organization Form)

A formação será desenvolvida na modalidade *on line* (em videoconferência)

Metodologias de Formação (Training Methodologies)

A formação será realizada recorrendo aos métodos expositivo, interrogativo e ativo, nomeadamente através de exercícios práticos de aplicação.

Metodologias de Avaliação das Aprendizagens (Learning Assessment Methodologies)

A aprendizagem será avaliada através realização dos formandos de exercícios de aplicação. São também considerados os seguintes critérios de avaliação: Participação ativa nas sessões; Iniciativa e autonomia; Pontualidade e assiduidade.

Recursos pedagógicos / Espaços e equipamentos (Pedagogical resources / Spaces and equipment)

Será fornecido aos formandos em formato digital Slides da Formação e legislação e/ou guias de apoio, quando aplicável.

Ficha Descritiva / Description Sheet



CURSO / TRAINING

O Processo de Seleção

4h (horas) / (hours)

Rev. 00.DDMMAAAA

Público-alvo (Target Group):

Diretores, Gestores e Técnicos de Recursos Humanos; Chefes de Departamento; Outros profissionais interessados na temática em virtude da sua atividade profissional.

Duração Total do Curso (Total Training Duration):

4h

Características Específicas da Formação (Specific Characteristics of Training):

Mediante aproveitamento será emitido a cada participante um certificado de formação profissional através da plataforma SIGO.

222 456 974 | 210 868 855
www.cedros.pt - cedros@cedros.pt